

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2011/2012

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC002140/2011  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 20/09/2011  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR043963/2011  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46301.001704/2011-77  
**DATA DO PROTOCOLO:** 06/09/2011

SIND.DOS TRABALHAD.NAS IND. DA ALIMENTACAO, EM COOPER., AGRO, CNPJ n. 03.107.073/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDIR AZEREDO E SILVA;

E

COOPERATIVA DE PRODUCAO E CONSUMO CONCORDIA, CNPJ n. 83.573.212/0001-95, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDEMAR BORDIGNON;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2011 a 30 de abril de 2012 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM COOPERATIVAS, FÁBRICAS DE RAÇÕES E MOINHOS DE FARINHA**, com abrangência territorial em **Alto Bela Vista/SC, Arabutã/SC, Concórdia/SC, Ipumirim/SC, Itá/SC e Lindóia do Sul/SC**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO (PISO SALARIAL)**

Fica acordado a partir de 1º de maio de 2011, um piso salarial no valor de R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais).

## **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados em 01/05/2011, em 8,30% (oito vírgula trinta por cento), aplicados sobre os salários vigentes no mês de abril de 2011.

**Parágrafo Primeiro:** a Empresa concederá aos empregados 4 (quatro) vale-compras no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), que serão concedidos nos seguintes meses: julho, setembro, novembro e dezembro/2011.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA QUINTA - RECIBO DE PAGAMENTO**

A empresa fornecerá aos empregados recibos de pagamento, contendo a sua razão social, o nome do empregado, a discriminação das verbas e dos descontos.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **13º Salário**

### **CLÁUSULA SEXTA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Ao empregado que entrar em gozo de férias, a empresa concederá a antecipação prevista em lei, mediante prévio requerimento

### **CLÁUSULA SÉTIMA - EMPREGADO AFASTADO POR DOENÇA OU POR ACIDENTE DE TRABALHO - 13º SALÁRIO**

Ao empregado afastado por motivo de doença ou acidente de trabalho, a empresa pagará 13º salário referente ao período de afastamento, nos casos em que não vier a recebê-lo da Previdência Social.

## **Outras Gratificações**

### **CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO PROMOÇÃO**

Ao empregado promovido, será assegurado o salário inicial do cargo, observando a Estrutura de Cargos e Salários e a política salarial vigente na

empresa.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA NONA - JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

Durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as horas extraordinárias serão reajustadas com adicional de 60% (sessenta por cento) nos dias normais de serviço, e com adicional de 100% (cem por cento) nos domingos e feriados.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno exercido entre 22 (vinte e duas) horas e 5 (cinco) horas, será remunerado com um acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o salário da hora diurna.

#### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS DA EMPRESA**

Os trabalhadores terão direito a participação nos lucros e/ou resultados da empresa, sendo que o percentual será aprovado pela Assembléia da Cooperativa.

#### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SALÁRIO BENEFÍCIO**

Ao empregado que durante 12 (doze) meses de afastamento do trabalho por motivo de doença, não estiver amparado pela legislação no que se refere ao auxílio doença, a empresa pagará seu salário calculando-o de forma idêntica ao da Previdência Social.

**Parágrafo Único:** Ao empregado em experiência será garantido o benefício até o término da mesma.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

Nas rescisões de contrato de trabalho por justa causa, a empresa comunicará o empregado e o Sindicato por escrito, explicando os motivos, sob pena de não poder alegar falta grave em juízo.

#### **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO ESPECIAL**

Aos empregados com mais de 5 (cinco) anos de serviço na empresa será concedido aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias, nos casos de dispensa sem justa causa, e para os empregados com mais de 10 (dez) anos de serviço na empresa, o aviso prévio será de 60 (sessenta) dias, nos casos de dispensa sem justa causa.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

Nos casos de indenização de aviso prévio, o tempo do referido aviso será computado como tempo de serviço para todos os efeitos, bem como o pagamento da indenização adicional estabelecida no Art. 9º da Lei 7238/84.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ANOTAÇÕES NA CTPS**

Será anotada na CTPS a função efetivamente exercida pelo empregado, bem como, adicional de Insalubridade e Periculosidade se for o caso, respeitando-se a Estrutura de Cargos e Salários e o quadro de lotação de pessoal da empresa.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÕES CONTRATUAIS E PAGAMENTOS DAS VERBAS**

As rescisões de contrato de trabalho dos empregados com 6 (seis) meses de serviço, obrigatoriamente deverão ser homologadas pelo sindicato, fixando-se de um prazo de 10 (dez) dias corridos para o pagamento das verbas rescisórias, sob pena de aplicação de multa de 5% (cinco por cento) em favor do empregado, a ser calculada sobre o montante das verbas rescisórias. Quando do não comparecimento do empregado para recebimento das verbas rescisórias, o sindicato enviará à empresa justificativa por escrito.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Plano de Cargos e Salários**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RECRUTAMENTO INTERNO**

A empresa dará prioridade, através de avaliações e critérios próprios no aproveitamento dos empregados para ocupação de cargos, em especial aos concluintes de segundo e terceiros graus e dos cursos técnicos profissionalizantes.

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VESTUÁRIOS, UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS**

Os empregados deverão comparecer ao trabalho trajando vestuário decente e calçado adequado. Quando for exigido o uso de vestuário próprio, uniforme, bem como ferramentas especiais, a empresa fornecerá gratuitamente, bem como regulamentará o seu uso, conservação, restrições, e devolução. Os EPIs serão fornecidos pela empresa gratuitamente, de acordo com o tipo apropriado para a atividade do empregado.

### **Estabilidade Geral**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO**

Será garantido o emprego nas seguintes condições:

- A) Ao empregado afastado por motivo de acidente de trabalho, durante 12 (doze) meses que sucederem a cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente de percepção de auxílio acidentante.
- B) Ao empregado em gozo de auxílio doença previdenciário, durante 60 (sessenta) dias que sucederem a alta médica.
- C) Aos empregados optantes pelo FGTS, com mais de 10 (dez) anos de serviços prestados à empresa, consecutivos ou não, durante 18 (dezoito) meses que antecederem ao tempo mínimo necessário para aquisição do direito de aposentadoria por tempo de serviço, sendo interesse do empregado comunicar de sua situação.

**Parágrafo Primeiro:** Nos casos A e B, o contrato poderá ser residido mediante pagamento do prazo estabelecido como garantia de emprego.

**Parágrafo Segundo:** Não se aplica o disposto nesta cláusula aos casos de rescisão contratual por justa causa, pedido de demissão, rescisão antecipada ou término do contrato por prazo determinado.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HORAS "IN - ITINERE"**

A empresa pagará as horas "In-itinere" aos empregados que exerçam trabalho em conformidade com as súmulas do TST.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIAS AO TRABALHO**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, nos seguintes casos:

- A) Mediante aviso de 72 (setenta e duas) horas e desde que coincida com a jornada de trabalho, serão abonadas as ausências do empregado, até o limite de 6 (seis) faltas ano, para fim de prestação de exames supletivos e vestibulares. Quando exceder este limite o caso deverá ser analisado separadamente;
- B) No tratamento fora do domicílio, de pessoa da família em primeiro grau e que por recomendação médica expressa, necessite de acompanhamento, serão abonadas as ausências do empregado até o limite de 2 (duas) faltas/mês. Os casos que excederem este limite deverão ser comprovados pelo médico;
- C) Nos casos de falecimento de pais, filhos ou cônjuge, por 3 (três) dias consecutivos;
- D) Na licença paternidade, por 5 (cinco) dias consecutivos, na conformidade do estabelecido no artigo 10 Parágrafo 1º das Disposições Constitucionais Transitórias;
- E) No caso de casamento civil o empregado terá licença de 3 (três) dias consecutivos, conforme a legislação vigente;
- F) Serão abonadas as faltas dos empregados pelos demais motivos expressos no Art. 473 da CLT.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONCESSÃO DE FÉRIAS**

As férias coletivas ou individuais terão início sempre em dia útil da semana.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Exames Médicos**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para a admissão do empregado bem como os demais exigidos por lei, serão pagos pelo empregador, ao qual compete indicar o médico e o laboratório.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica garantido o acesso dos dirigentes sindicais na empresa, a fim de contatar com os associados da entidade sindical profissional, bem como encaminhar reivindicações dos trabalhadores.

#### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

A empresa fornecerá ao sindicato uma relação de empregados contendo nome, cargo e data de admissão, sempre que for solicitado.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

A empresa descontará em folha de pagamento, as mensalidades dos empregados associados, repassando ao sindicato até o dia 10 (dez) do mês subsequente.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ACORDOS COLETIVOS**

Em todos os acordos coletivos, ainda que setORIZADOS, haverá participação do Sindicato, devendo uma via dos instrumentos acordados ser protocolado e arquivado no Sindicato.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MORA SALARIAL**

As empresas pagarão aos empregados 10% (dez por cento) ao dia sobre os salários vencidos a título de mora salarial, se o pagamento for efetuado após o 5º dia útil do mês subsequente, se configurada a culpa da empresa no atraso do pagamento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Fica reconhecida a **LEGITIMIDADE PROCESSUAL** da entidade profissional perante a **JUSTIÇA DO TRABALHO**, para ajuizamento de **AÇÕES DE CUMPRIMENTO**, autorização ou mandato dos mesmos em relação a qualquer cláusula da presente convenção.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPROMISSO**

As partes se comprometem a fazer cumprir o presente acordo durante o prazo estabelecido

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PENALIDADES**

Pelo não cumprimento das normas contidas nesta convenção, haverá multa de 5% (cinco por cento) do valor de 1 (um) salário normativo da categoria, por infração e por empregado a favor deste, quando o infrator for a empresa.

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PROGRAMAÇÃO, REVISÃO E DENÚNCIA**

O processo de programação, revisão e denúncia, ou revogação total ou parcial do presente acordo coletivo, ficará sujeito às normas estabelecidas no artigo 615 da CLT.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ATRASO POR MOTIVO DE DOENÇA**

A empresa tolerará os atrasos por motivo de doença própria e/ou de familiares sem prejuízo de remuneração, mediante comprovação de atestado médico.

VALDIR AZEREDO E SILVA  
Presidente

SIND.DOS TRABALHAD.NAS IND. DA ALIMENTACAO, EM COOPER., AGRO

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX



VALDEMAR BORDIGNON  
Presidente  
COOPERATIVA DE PRODUCAO E CONSUMO CONCORDIA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .